

Na temelju članka 268. u vezi s člankom 439. Zakona o trgovačkim društvima („Narodne novine“ broj 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12 i 68/13) i članka 10. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14), Nadzorni odbor CESTE JASTREBARSKO d.o.o. zastupan po predsjedniku Josipu Cukoviću, mag.oec.

i

NENAD STRIZREP, dipl.iur. iz [REDACTED] [REDACTED] OIB: [REDACTED] (u daljnjem tekstu: Direktor)

dana 31. ožujka 2016. godine sklapaju slijedeći

UGOVOR O RADU

Članak 1.

Utvrđuje se da je NENAD STRIZREP, dipl.iur. Odlukom Skupštine društva Ceste Jastrebarsko d.o.o., KLASA: 024-01/16-01/03, URBROJ: 238/12-02-16-2 od 31. ožujka 2016. godine imenovan direktorom trgovačkog društva CESTE JASTREBARSKO d.o.o., Jastrebarsko, ulica Dr. Franje Tuđmana 47.

Ovim Ugovorom utvrđuju se prava, obveze i ovlasti Direktora, a isti se sklapa na vrijeme od 4 (slovima: četiri) godine, i to počevši od dana 01. travnja 2016. godine.

Članak 2.

Potpisom ovog Ugovora Direktor preuzima obvezu da će svoju funkciju obnašati u skladu s pravima i obvezama koje proizlaze iz ovog Ugovora, akata Društva i zakonskih propisa, te dobrih poslovnih običaja.

Članak 3.

Direktor ima prava i dužnosti utvrđene zakonom, Izjavom o osnivanju, te drugim aktima, odnosno odlukama organa Društva i ovog Ugovora.

Članak 4.

Direktor vodi poslove Društva na osobnu odgovornost, tako da osigurava uredno izvršavanje svih djelatnosti i stručnih poslova u Društvu.

Članak 5.

Direktor je obvezan u okviru svojih ovlaštenja propisanih zakonom, Izjavom o osnivanju i ovom Ugovorom, donositi odluke koje imaju za cilj osobito: stvaranje veće dobiti Društva, ostvarivanje poslovne strategije i programa rada, promicanje ugleda Društva, te ostvarivanje drugih ciljeva poslovne politike Društva.

Članak 6.

Direktor organizira i rukovodi procesom rada Društva, zastupa i predstavlja Društvo u pravnom prometu pred sudom i drugim organima vlasti samostalno i pojedinačno.

Članak 7.

Direktor je za svoj rad odgovoran Nadzornom odboru i Skupštini Društva.

Članak 8.

Direktor će raditi u punom radnom vremenu, u trajanju od 40 sati tjedno, i to u pravilu od ponedjeljka do petka. Sukladno potrebi obavljanja poslova, Direktor će raditi i u dane kad drugi zaposlenici ne rade, a sukladno radnim i društvenim obvezama.

Članak 9.

Direktor ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 30 dana. Naknadu plaće za vrijeme godišnjeg odmora Direktora Društvo će isplatiti u visini prosječne mjesečne plaće Direktora u prethodna tri mjeseca prije korištenja godišnjeg odmora.

Članak 10.

Ukoliko Direktor uspješno realizira poslovne planove Društva, pored osnovne plaće može mu se dva puta godišnje isplatiti odgovarajuća stimulacija o čemu odluku donosi Skupština društva. Isplata mjesečne plaće direktora obavljat će se na način i u rokovima kao i za sve ostale zaposlenike Društva.

Članak 11.

Direktor ima pravo na naknadu svih uobičajenih troškova koje može imati pri izvršenju svojih obveza vezanih za poslove koje obavlja u skladu s aktima Društva, a posebno na korištenje osobnog automobila, korištenje osobnog mobitela, korištenje sredstava poslovne reprezentacije, plaćeno stručno usavršavanje, te na podmirenje članstva u stručnim udruženjima i pretplate na stručnu literaturu. Društvo se obvezuje izdati direktoru korporacijsku karticu s pravom korištenja u poslovne svrhe, u iznosu do 10.000,00 kuna mjesečno.

Članak 12.

Direktor je obvezan u svom poslovanju postupati s pozornošću urednog i savjesnog gospodarstvenika, te čuvati i unaprjeđivati ugled i dobar glas Društva.

Članak 13.

Direktor mora izvijestavati Nadzorni odbor i Skupštinu Društva o poslovnoj politici i drugim načelnim pitanjima budućeg vođenja poslova, rentabilnosti poslovanja, a napose rentabilnosti uporabe vlastitog kapitala, tijekom poslova, napose prihoda i stanja Društva.

Nadzorni odbor i Skupština Društva može zahtijevati od direktora da ga izvješćuje i o drugim pitanjima koja su od značenja za poslovanje i stanje Društva.

Članak 14.

Ugovor može svaka strana raskinuti jednostranom odlukom o raskidu koju je obavezna dostaviti drugoj strani preporučenom pošiljkom.

U slučaju kad raskid Ugovora traži direktor, dužan je poslove po ovom Ugovoru obavljati još najmanje 3 mjeseca od dana podnošenja zahtjeva, osim u slučaju kad se postigne sporazumno skraćenje otkaznog roka.

Ako raskid Ugovora traži Društvo, Ugovor se prekida datumom koji odredi Društvo. U tom slučaju Društvo je obvezno Direktorom naknaditi štetu zbog jednostranog raskida Ugovora u iznosu od 6 prosječnih bruto plaća direktora ostvarenih u mjesecu koji je prethodio razrješenju.

Članak 15.

Ostala prava iz radnog odnosa koja nisu utvrđena ovim Ugovorom utvrđuju se u skladu s općim aktima i propisima koji se primjenjuju u Društvu.

Članak 16.

Izmjene i dopune ovog Ugovora moguće su jedino u pisanom obliku. Odredbe ovog Ugovora predstavljaju poslovnu tajnu Društva.

Članak 17.

Za slučaj da tijekom važenja ovog Ugovora dođe do spora između ugovornih stranaka, one se obvezuju riješiti ga sporazumno, u duhu dobrih poslovnih običaja i morala, a ukoliko to ne bude moguće, spor će rješavati stvarno i mjesno nadležni sud.

Članak 18.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava po 1 (jedan) primjerak. U znak da je tekstom Ugovora izražena njihova prava volja, te da prihvaćaju prava i obveze koje iz njega proizlaze, ugovorne strane ga vlastoručno potpisuju.

U Jastrebarskom, 31. ožujka 2016. godine

PREDSJEDNIK NADZORNOG ODBORA:

Josip Cuković, mag.oec.

DIREKTOR:

Nenad Strizreć, dipl.iur.

Društvo JASTREBARSKO d.o.o.

 D. Franjo Tuđmana 47
10459 Jastrebarsko

